

2

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МДОБУ  
детский сад №49 города Сочи  
Я.А. Джугастрян  
28 августа 2023 года



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОБУ  
детский сад №49 города Сочи  
Т.Е. Варкентин  
28 августа 2023 года



### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального дошкольного  
образовательного бюджетного учреждения детского сада  
комбинированного вида № 49 муниципального образования городской  
округ город – курорт Сочи Краснодарского края

Принято на общем собрании  
трудового коллектива МДОБУ  
детский сад № 49 города Сочи

Протокол от «28» августа 2023 года № 4

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида №49 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства просвещения РФ №373 от 31.07.2020 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Законом Краснодарского края от 03 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями и дополнениями), с постановлением Главы города Сочи №1280 от 23.12.2008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями и дополнениями), в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

**1.2.** Система оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида №49 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее МДОБУ), включающая базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в том числе: настоящим Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида №49 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида №49 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, Положением об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

**1.3.** Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- оплату труда заместителей руководителя учреждения;
- оплату труда руководителя учреждения;
- порядок формирования штатного расписания.

**1.4.** Оплата труда работников МДОБУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией МДОБУ.

**1.5.** Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случае, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

**1.6.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

**1.7.** Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**1.8.** Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного в Краснодарском крае уровне минимального размера оплаты труда.

**1.9.** Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания МДОБУ услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

**1.10.** Оплата труда работников МДОБУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

**1.11.** Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МДОБУ не может превышать 40 %.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

**2.1.** Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент
<u>По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений</u>			
<i>1. Учебно-вспомогательный персонал:</i>			
- помощник воспитателя	1квалификационный уровень	<b>5 544</b>	<b>0,00</b>
<i>2. Педагогические работники:</i>			
- музыкальный руководитель; - инструктор по физической культуре	1квалификационный уровень	<b>8 068</b>	<b>0,00</b>
- воспитатель, педагог-психолог	3квалификационный уровень	<b>8 068</b>	<b>0,09</b>
- старший воспитатель; - учитель-логопед	4квалификационный уровень	<b>8 068</b>	<b>0,10</b>
<u>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</u>			
- делопроизводитель	1квалификационный уровень	<b>5 453</b>	<b>0,00</b>
<u>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</u>			
- специалист по охране труда; - специалист в сфере закупок	1квалификационный уровень	<b>6 100</b>	<b>0,00</b>
<u>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, относящиеся к управлению по образованию и науке</u>			
- медицинская сестра - диетическая	2квалификационный уровень	<b>5 861</b>	<b>0,12</b>

**2.2.** В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и указанных в пункте 2.1.2 данного Положения, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями

образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**2.3.** Оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>		
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- дворник - уборщик служебных помещений;	<b>5 360</b>
2 разряд работ, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- подсобный рабочий; - кладовщик; - кастелянша; - машинист по стирке и ремонту спецодежды	<b>5 453</b>
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- повар; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<b>5 544</b>

**2.4.** Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**2.5.** Педагогический стаж работников МДОБУ определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (Приложение №5 «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования» и Приложение №6 к «Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации»).

**2.6.** Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа следующего месяца. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

### **3. Оплата труда заместителей руководителя учреждения**

**3.1.** Должностной оклад заместителю заведующего устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего МДОБУ.

**3.2.** Конкретный размер должностного оклада заместителю заведующего, в процентном и абсолютном значении (с округлением до целого рубля в сторону увеличения), устанавливается на календарный год приказом руководителя учреждения.

**3.3.** Заместителю заведующего МДОБУ устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам МДОБУ детский сад №49 города Сочи».

### **4. Оплата труда руководителя учреждения**

**4.1.** Заработная плата руководителя МДОБУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**4.2.** Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края, в кратном отношении к средней заработной плате работников, возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от комплектования.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителю и её кратность определяется в соответствии с Приложением № 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

**4.3.** Должностной оклад руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**4.4.** Порядок произведения выплат стимулирующего характера руководителю МДОБУ, в том числе премирование, а также оказание материальной помощи установлены в Приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

**4.5.** На период исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя МДОБУ, исполняющему его обязанности работнику, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть установлена доплата в виде разницы в должностных окладах пропорционально отработанному времени или в виде фиксированной суммы за фактически отработанное время.

## **5. Штатное расписание**

**5.1.** Штатное расписание МДОБУ формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда на календарный год и согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя – Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

**5.2.** Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

**5.3.** Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, структурное подразделение, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

**5.4.** В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

**5.5.** Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

## **6. Заключительные положения**

**6.1.** Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.



Пронумеровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 33  
( Таубер Р.В. ) листов  
(шифрами против «ю»)

Заведующий  
М.П. Таубер  
Искр. сад № 49 города Сочи  
Т.Г. Варкентин

государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«**Центр занятости населения города Сочи**»  
город - курорт Сочи  
наименование муниципального образования  
Уведомительная регистрация коллективного договора,  
соглашения Дата 28.08.2023 № 30-А  
и.с.специалист А.А. Таубер  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.