

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МДОБУ  
детский сад №49 города Сочи  
Я.А. Джугастрян  
28 августа 2023 года



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МДОБУ  
детский сад №49 города Сочи  
Т.Г. Варкентин  
28 августа 2023 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 муниципального образования городской округ город – курорт Сочи Краснодарского края**

Принято на общем собрании  
трудового коллектива МДОБУ  
детский сад № 49 города Сочи

Протокол от «28» августа 2023 года № 4

## **1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

**1.1.** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Положение), в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

**1.2.** Оплата труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида №49 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - МДОБУ), занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за специфику работы педагогическим и другим работникам;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

**1.3.** Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда от оклада пропорционально отработанному времени:

**1** - класс условий труда (вредный) 3.1. – 4%,

**2** - класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%,

**3** - класс условий труда (вредный) 3.3. – 8%,

**4** - класс условий труда (вредный) 3.4. – 10%,

**5** - класс условий труда (опасный) 4.0. – 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной

специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов. При этом, до получения новых результатов СОУТ, за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

**1.4.** Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты определяется по следующей формуле:

$$КВ_{\text{сов}} = \frac{ДО_{\text{осн.}} \times \text{Надб.сов}\% \times К1}{К2}, \text{ где}$$

КВ<sub>сов</sub> – компенсационная выплата за совмещение должностей,

ДО<sub>осн.</sub> – должностной оклад по основной должности,

Надб.сов% – процент надбавки за совмещение должностей

К1 – количество дней, отработанных по совмещаемой должности,

К2 – количество рабочих дней в текущем месяце в соответствии с производственным календарем.

Процент надбавки рассчитывается по формуле:

$$\text{Надб.сов.\%} = \frac{ДО_{\text{сов.}}}{ДО_{\text{осн.}}} \times V_{\text{нагр.сов.}} \times 100\%, \text{ где}$$

ДО<sub>сов.</sub> – должностной оклад по совмещаемой должности,

V<sub>нагр.сов.</sub> – объём нагрузки по совмещаемой должности,

**1.5.** При выполнении работником, наряду со своей основной работой, дополнительного объема работ по одной и той же должности с четким разделением границ (зон), производится доплата за расширение зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты за расширение зон обслуживания определяется по следующей формуле:

$$КВ_{\text{рас.}} = \frac{ДО_{\text{осн.}} \times \text{Надб.\%} \times К1}{К2}, \text{ где}$$

КВ<sub>рас.</sub> – компенсационная выплата за расширение зон обслуживания,

ДО<sub>осн.</sub> – должностной оклад по основной должности,

Надб.% – процент надбавки за расширение зон обслуживания,

К1 – количество дней, отработанных по совмещаемой должности,

К2 – количество рабочих дней в текущем месяце в соответствии с производственным календарем.

Процент надбавки рассчитывается по формуле:

Надб. рас% = ДОосн. X Vнагр. X 100% , где

Vнагр. – объём дополнительной нагрузки

**1.6.** Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты за увеличения объема работы производится аналогично расчету выплаты за расширение зон обслуживания (пункт 1.5.).

**1.7.** Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам, устанавливаются к должностному окладу, ставке заработной платы за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

1. - воспитателю, учителю-логопеду, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, педагогу-психологу - в размере 20% от нагрузки на данных группах;

2. - помощнику воспитателя – в размере 15% от нагрузки на данных группах.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

**1.8.** Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**1.9.** Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**1.10.** Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

**1.11.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением

коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

## **2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

**2.1.** Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавка за выслугу лет;
- выплата отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- выплата в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений;
- выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- доплата педагогическим работникам – молодым педагогам;
- надбавка за интенсивность и эффективность работы;
- премия по итогам работы;
- премия за качество выполняемых работ;

**2.2.** МДОБУ настоящим Положением устанавливаются работникам повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу за почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, за исключением персонального повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.2.2., устанавливаются пропорционально объему рабочей (педагогической) нагрузки.

**2.2.1.** Повышающий коэффициент к должностному окладу, за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 1.- 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
2. - 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

**2.2.2.** Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Суммарный размер повышающего коэффициента – до 3,0.

**Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по категориям персонала:**

№ п/п	Категория персонала	Основание для установления персонального повышающего коэффициента	Размер коэффициента
<u>1.</u>	Старший воспитатель	1. Создание оптимальных условий для учебно-воспитательной работы с детьми, постоянный творческий поиск и новаторство	До 3,0
<u>2.</u>	Заместитель заведующего	1. Сложность, напряженность и интенсивность выполняемой работы, создание оптимальных условий для функционирования учреждения	До 1,0
<u>3.</u>	Педагогический персонал	1. Индивидуальная работа с воспитанниками по адаптированным программам в общеразвивающей группе	До 0,2
		2. Педагогическая деятельность в МДОБУ детский сад комбинированного вида II категории	До 0,15
		3. Работа в экспертной комиссии учреждения по оценки эффективности деятельности педагогического и прочего персонала	До 0,3
		4. Наставничество над молодыми педагогами	До 0,5
		5. Организация и подготовка аттестации педагогических работников	До 0,5
		6. Работа в психолого-медико-педагогической комиссии учреждения	До 0,2
<u>4.</u>	Помощник воспитателя	Непосредственное участие в учебно-воспитательном процессе	До 1,0
<u>5.</u>	Все категории работников	1. Вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	До 1,0
		2. Выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства	До 0,5

	3. Оформление документации по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.	До 0,5
	4. Ведение дел по компенсационным выплатам с родительской платы за детский сад.	До 0,5
	5. Работа на официальном сайте учреждения	До 1,0
	6. Работа в автоматизированной информационной системе «Сетевой Город. Образование»	До 1,0
	7. Сложность и напряженность труда	До 3,0

**2.2.3.** Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания педагогической деятельности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный», «Отличник народного просвещения», почетную грамоту министерства образования.

**2.3.** Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МДОБУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры надбавки (в процентах от должностного оклада):

При выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%

При выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%

При выслуге лет от 10 лет – 15 %.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается пропорционально объему рабочей (педагогической) нагрузке.

**2.4.** В целях дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, за счет средств краевого бюджета производится выплата стимулирующего характера в размере 3 000 руб. в месяц следующим категориям работников:

- старший воспитатель;
- инструктор по физической культуре;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель;
- педагог-психолог;
- учитель-логопед;
- помощник воспитателя;
- уборщик служебных помещений;
- дворник

**2.5.** В целях единого подхода к дополнительному стимулированию отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 3 000 руб. в месяц следующим категориям работников:

- повар;
- подсобный рабочий;
- кладовщик;

- кастелянша;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды.

**2.6.** В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, устанавливается выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников в размере 3 000 руб.:

- делопроизводитель;
- специалист в сфере закупок;
- специалист по охране труда;
- медицинская сестра диетическая.

**2.7.** Условиями осуществления выплат, определенных пунктами 2.4., 2.5., и 2.6. являются:

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора;
- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должностей, указанных в пунктах 2.4., 2.5., и 2.6 на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплат.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

**2.8.** Доплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, устанавливается в размере 3 000 руб. в месяц по следующим должностям:

- старший воспитатель;
- инструктор по физической культуре;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель;
- педагог-психолог;
- учитель-логопед;

**2.9.** Условиями осуществления доплаты, определенной пунктом 2.8., являются:

- осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора;
- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.



Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в пункте 2.8., расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Лицам, работающим на условиях совместительства доплата производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой должности, если по своей основной должности работник не получает указанную выплату или получает ее не в полном размере.

**2.10.** В целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производится ежемесячная выплата «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей».

**2.11.** Условиями осуществления доплаты, определенной пунктом 2.10. являются:

- осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, от даты его рождения в соответствии с

документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа, его заменяющего).

Доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между МДОБУ и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанным в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

### 3. Порядок произведения стимулирующей надбавки за интенсивность и эффективность работы

**3.1.** Настоящим Положением предусмотрена ежемесячная стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы работникам МДОБУ, устанавливаемая с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

**3.2.** Стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы осуществляется в пределах выделенных средств на оплату труда.

**3.3.** Ежемесячная стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается работникам в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития педагогической деятельности.

**3.4.** Основанием для установления ежемесячной стимулирующей надбавки за интенсивность и эффективность работы является соответствие деятельности педагогических работников учреждения критериям оценки деятельности работника, установленное экспертной комиссией действующей в учреждении.

**3.5.** Оценка деятельности работника осуществляется на *01 января, 01 мая, 01 сентября*, текущего года, в соответствии с критериями, по итогам отчетного периода (*4 месяца*), предшествующему периоду установления ежемесячной надбавки за интенсивность и эффективность работы, посредством суммирования цифровых показателей, общая сумма которых определяет процент стимулирующей выплаты.

*Стоимость одного балла приравнивается к 1,5% должностного оклада.*

**3.6.** Критерии оценки эффективности деятельности старшего воспитателя и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значения показателя	Оценка в баллах
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников в МДОБУ, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	- от 80% до 100%  - от 60% до 79,9%  - ниже 60%	20 баллов  10 баллов  0 баллов
2	Организация контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса	Педагогический анализ деятельности воспитателей за отчетный период	- от 80% до 100%  - от 70% до 79,9%  - ниже 70%	20 баллов  10 баллов  0 баллов
3	Контроль мероприятий,	- Отсутствие обоснованных жалоб со	- Отсутствие жалоб - Наличие жалоб	20 баллов 0 баллов

	обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими)	стороны родителей на деятельность педагогов		
		- Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагогов по результатам опроса (анкетирования)	- от 80% до 100% - от 60% до 79,9% - ниже 60%	20 баллов 10 баллов 0 баллов
4	Участие и результаты участия воспитанников и педагогов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках	- Количество мероприятий, в которых участвовали воспитанники учреждения	За каждое мероприятие: - на уровне края - на уровне города - на уровне района - на уровне учреждения	20 баллов 10 баллов 5 баллов 3 балла
		- Наличие призеров и победителей конкурсных мероприятий	За каждого призера: - на уровне края - на уровне города - на уровне района	20 баллов 10 баллов 5 баллов
5	Качество выполнение муниципального задания	- Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года	- от 80% до 100% - от 60% до 79,9% - ниже 60%	20 баллов 10 баллов 0 баллов
		- Доля педагогических работников, прошедших аттестацию, не менее 1 раза в 5 лет	- от 80% до 100% - от 60% до 79,9% - ниже 60%	20 баллов 10 баллов 0 баллов
		- Охват воспитанников дополнительными платными услугами	- более 50% - до 50%	20 баллов 10 баллов
6	Участие педагогов МДОБУ в инновационной деятельности	- Участие в реализации инновационных программ и проектов в МДОБУ		5 баллов
		- Наличие опубликованных методических материалов по распространению передового педагогического опыта		10 баллов
		- Участие в конкурсах, грантах	- На федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне	20 баллов 15 баллов 5 баллов
7.	Личные профессиональные качества	Исполнительская дисциплина	- Отсутствие замечаний от руководителя учреждения	10 баллов

**3.7.** Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значения показателя	Оценка в баллах
1	Посещаемость воспитанниками МДОБУ	Доля воспитанников, фактически посещающих возрастную группу МДОБУ	- от 90% до 100% - от 80% до 89,9% - от 70% до 79,9% - от 65% до 69,9% - ниже 65%	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов
2	Заболеваемость воспитанников	Доля воспитанников, пропустивших МДОБУ по болезни	- от 0% до 5% - от 5% до 9,9% - от 10% до 14,9% - от 15% до 19,9% - выше 20%	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов
3	Уровень наполняемости детей в возрастных группах	- Фактическое количество детей из группы ГКП	- имеется (за каждого ребёнка) - отсутствует	3 балла 0 баллов
4	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма у воспитанников в процессе нахождения ребенка в МДОБУ за отчетный период  Травматизм зафиксирован		15 баллов  <b><u>Лишение баллов по всем показателям на месяц</u></b>
5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- соблюдается режим дня и двигательной активности (без замечаний) согласно плана		5 баллов
		- данный критерий не соблюдается		0 баллов
		- регулярное проведение оздоровительных мероприятий - данный критерий отсутствует		10 баллов 0 баллов
6	Участие педагога в разработке и реализации ООП	- да - нет		5 баллов 0 баллов
7	Методическая деятельность	- разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педчase или педсовете) - данный критерий отсутствует		8 баллов 0 баллов
		- наличие опубликованных методических материалов по распространению передового педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров и т.д. в районе, городе (интернет-публикации не учитываются) - данный критерий отсутствует		ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов 0 баллов
		- выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - данный критерий отсутствует		ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов 0 баллов
				0 баллов
8	Работа с документацией	- своевременная сдача документации, правильное оформление - данный критерий отсутствует		7 баллов 0 баллов
9	Разработка и реализация дополнительных проектов социально-значимых акций	- Наличие кратковременного или долгосрочного проекта, имеющего утвержденную МДОБУ структуру оформления (бумажный носитель,	Долгосрочный проект	10 баллов
			Кратковременный проект	5 баллов
			Отсутствие проекта	0 баллов

	(оформление проекта, выставки работ, отчётная документация по проекту)	электронный носитель).		
		- Руководство проектной деятельностью воспитанников в различных видах деятельности		За каждый 3 балла, но не более 15 баллов
10	Самообразование	- наличие плана самообразования и его выполнения, проведение занятий для коллег - повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года		5 баллов 3 балла
11	Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках, социально-значимых мероприятиях	За каждого призера (при наличии диплома, сертификата): - на уровне края - на уровне города - на уровне района - на уровне учреждения (интернет-конкурсы не учитываются)		20 баллов 10 баллов 5 баллов 3 балла
12	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	- Аналитическая справка, составленная педагогом по уровню освоения воспитанниками ООП по итогам (полугодия, года)	- Наличие справки - Отсутствие справки	10 баллов 0 баллов
		- Показатель подготовленности детей в течение года	- выше прошлого года - на уровне прошлого года - ниже уровня прошлого года	10 баллов 5 баллов 0 баллов
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими)	- отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей на деятельность педагога - конфликт или жалоба зафиксированы - конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ		7 баллов  0 баллов <b><u>Лишение баллов по всем показателям на месяц</u></b>
		- Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников	- проведение для родителей открытых мероприятий - индивидуальное консультирование родителей	10 баллов 3 балла
		- контроль за своевременной оплатой родителями за детский сад	- отсутствие долгов - долг менее 5000 руб - долг более 5000 руб	8 баллов 4 баллов 0 баллов
14	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	- Наличие 3х составляющих: • Социальный паспорт семьи • План работы с семьями социального риска • Итоговая аналитическая справка		10 баллов
		- Наличие 2х составляющих: • Социальный паспорт семьи • План работы с семьями социального риска		5 баллов
		- Наличие социального паспорта		3 балла
		- ежемесячное посещение на дому детей из группы риска		5 баллов
15	Создание элементов	- формирование комфортной развивающей		7 баллов

	образовательной инфраструктуры	предметно- пространственной среды в помещениях учреждения (при наличии новизны) - на участках учреждения (при наличии новизны) - данный критерий отсутствует	7 баллов 0 баллов
16	Участие педагогов в инновационной деятельности	- в реализации инновационных программ и проектов в МДОБУ	10 баллов
		- в конкурсах профессионального мастерства <ul style="list-style-type: none"> <li>• участник федерального уровня</li> <li>• участник регионального уровня</li> <li>• участник федерального уровня</li> <li>• призер федерального уровня</li> <li>• призер регионального уровня</li> <li>• призер муниципального уровня</li> </ul>	15 баллов 10 баллов 5 баллов 30 баллов 20 баллов 10 баллов
17	Использование современных образовательных технологий, в том числе и ИКТ	- систематическое использование технологии в режиме дня в различных видах деятельности - эпизодическое использование технологии - данный критерий отсутствует	10 баллов 5 баллов 0 баллов
		- наличие персональной странички (странички группы) на сайте МДОБУ, работа на ней. - данный критерий отсутствует	10 баллов 0 баллов
18	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно- эпидемиологического режима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена детей) Нарушения зафиксированы	10 баллов 0 баллов
19	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и др.)	До 3 баллов
20	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<b><u>Снимается до 5 баллов</u></b>

### 3.8. Критерии оценки эффективности деятельности учителя-логопеда и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значения показателя	Оценка в баллах
1	Посещаемость воспитанниками МДОБУ	Доля воспитанников, фактически посещающих возрастную группу МДОБУ	- от 90% до 100% - от 85% до 89,9% - от 80% до 84,9% - от 70% до 79,9% - ниже 70%	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма у воспитанников в процессе нахождения ребенка в МДОБУ за отчетный период  Травматизм зафиксирован		15 баллов  <b><u>Лишение баллов по всем показателям на месяц</u></b>
3	Участие педагога в разработке и реализации ООП	- да - нет		5 баллов 0 баллов
4	Организация учебно-	Овладение новыми технологиями (массаж, суджок терапия и др. (презентация материала на		10 баллов

	коррекционного процесса	педчасе или педсовете)	
		Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед. деятельности (презентация материала на педчасе или педсовете)	15 баллов
		Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)	8 баллов (по планам самообразования, по открытым занятиям, по годовому плану педагога)
5	Методическая деятельность	- наличие опубликованных методических материалов по распространению передового педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров и т.д. в районе, городе (интернет-публикации не учитываются) - данный критерий отсутствует	ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов  0 баллов
		- выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - данный критерий отсутствует	ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов 0 баллов
6	Работа с документацией	- своевременная сдача документации, правильное оформление - данный критерий отсутствует	7 баллов  0 баллов
7	Разработка и реализация дополнительных проектов социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ, отчетная документация по проекту)	- Наличие кратковременного или долгосрочного проекта, имеющего утвержденную структуру оформления (бумажный носитель, электронный носитель).	Долгосрочный проект  Кратковременный проект  Отсутствие проекта
		- Руководство проектной деятельностью воспитанников в различных видах деятельности	0 баллов  За каждый 3 балла, но не более 15 баллов
8	Самообразование	- наличие плана самообразования и его выполнения, проведение занятий для коллег -повышение квалификации не менее 1раза в 3года	5 баллов  3 балла
9	Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках, социально-значимых мероприятиях	За каждого призера (при наличии диплома, сертификата): - на уровне края - на уровне города - на уровне района - на уровне учреждения (интернет-конкурсы не учитываются)	20 баллов 10 баллов 5 баллов 3 балла
10	Результативность учебно-коррекционной работы (баллы по данному пункту ставятся единожды)	Статистическая отчетность, диагностика (для логопедических групп):	<b>15 баллов</b> – низкий уровень до 20%, средний, высокий 80% <b>10 баллов</b> - низкий уровень 30%, средний, высокий 70% <b>5 баллов</b> -



		<p><u>Для промежуточной диагностики:</u></p> <p><u>Для итоговой диагностики:</u> Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учете у данного специалиста</p>	<p>низкий уровень 40%, средний, высокий 60%</p> <p><b>15 баллов</b> – низкий -10%, средний-60%, высокий - 30%</p> <p><b>10 баллов</b> – низкий -15%, средний-75%, высокий - 20%</p> <p><b>5 баллов</b> – низкий -15%, средний-85%, высокий 10%</p> <p><b>15 баллов</b> снижение за период 2-3 месяца</p> <p><b>10 баллов</b> снижение за период 3-6 месяцев</p> <p><b>0 баллов</b> снижение за период более 12 месяцев</p>
11	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими)	- отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей на деятельность педагога - конфликт или жалоба зафиксированы - конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ	7 баллов
		<table border="1"> <tr> <td>- Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников</td> <td>- проведение для родителей открытых мероприятий - индивидуальное консультирование родителей</td> </tr> </table>	- Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников
- Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников	- проведение для родителей открытых мероприятий - индивидуальное консультирование родителей		
12	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	- Наличие 3х составляющих: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Социальный паспорт семьи</li> <li>• План работы с семьями социального риска</li> <li>• Итоговая аналитическая справка</li> </ul>	10 баллов
		- Наличие 2х составляющих: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Социальный паспорт семьи</li> <li>• План работы с семьями социального риска</li> </ul>	5 баллов
		- Наличие социального паспорта	3 балла
		- ежемесячное посещение на дому детей из группы риска	5 баллов
13	Участие педагогов в инновационной деятельности	- в реализации инновационных программ и проектов в МДОБУ	10 баллов
		- в конкурсах профессионального мастерства <ul style="list-style-type: none"> <li>• участник федерального уровня</li> <li>• участник регионального уровня</li> <li>• участник федерального уровня</li> <li>• призер федерального уровня</li> <li>• призер регионального уровня</li> <li>• призер муниципального уровня</li> </ul>	<p>15 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>30 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>10 баллов</p>
14	Использование современных образовательных	- систематическое использование технологии в режиме дня в различных видах деятельности	10 баллов
		- эпизодическое использование технологии	5 баллов

	технологий, в том числе и ИКТ	- данный критерий отсутствует	0 баллов
		- наличие персональной странички (странички группы) на сайте МДОБУ, работа на ней.	10 баллов
		- данный критерий отсутствует	0 баллов
15	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и др.)	До 3 баллов
16	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<b><u>Снимается до 5 баллов</u></b>

### 3.9. Критерии оценки эффективности деятельности педагога-психолога и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значения показателя	Оценка в баллах
1	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма у воспитанников в процессе нахождения ребенка в МДОБУ за отчетный период  Травматизм зафиксирован		15 баллов  <b><u>Лишение баллов по всем показателям на месяц</u></b>
2	Участие педагога в разработке и реализации ООП	- да - нет		5 баллов 0 баллов
3	Методическая деятельность	- разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педчаше или педсовете) - данный критерий отсутствует		8 баллов  0 баллов
		- наличие опубликованных методических материалов по распространению передового педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров и т.д. в районе, городе (интернет-публикации не учитываются) - данный критерий отсутствует		ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов  0 баллов
		- выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - данный критерий отсутствует		ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов 0 баллов
4	Работа с документацией	- своевременная сдача документации, правильное оформление - данный критерий отсутствует		7 баллов  0 баллов
5	Самообразование	- наличие плана самообразования и его выполнения, проведение занятий для коллег -повышение квалификации не менее 1раза в 3года		5 баллов  3 балла
6	Повышение психологической компетенции педагогического коллектива	- индивидуальные консультации по конкретной проблеме (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми педагогами и др.).		3 балла
7	Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах,	За каждого призера (при наличии диплома, сертификата): - на уровне края - на уровне города		20 баллов 10 баллов

	соревнованиях, выставках, социально-значимых мероприятиях	- на уровне района - на уровне учреждения (интернет-конкурсы не учитываются)	5 баллов 3 балла	
8	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	- Аналитическая справка, составленная педагогом по уровню освоения воспитанниками ООП по итогам (полугодия, года)	- Наличие справки - Отсутствие справки	10 баллов 0 баллов
		- Показатель подготовленности детей в течение года	- выше прошлого года - на уровне прошлого года - ниже уровня прошлого года	10 баллов 5 баллов 0 баллов
9	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими)	- отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей на деятельность педагога - конфликт или жалоба зафиксированы - конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ	7 баллов  0 баллов <b><u>Лишение баллов по всем показателям на месяц</u></b>	
		- Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников	- проведение для родителей открытых мероприятий - индивидуальное консультирование родителей	10 баллов 3 балла
10	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	- Наличие 3х составляющих: • Социальный паспорт семьи • План работы с семьями социального риска • Итоговая аналитическая справка	10 баллов	
		- Наличие 2х составляющих: • Социальный паспорт семьи • План работы с семьями социального риска - Наличие социального паспорта	5 баллов 3 балла	
		- ежемесячное посещение на дому детей из группы риска	5 баллов	
11	Участие педагогов в инновационной деятельности	- в реализации инновационных программ и проектов в МДОБУ	10 баллов	
		- в конкурсах профессионального мастерства • участник федерального уровня • участник регионального уровня • участник федерального уровня • призер федерального уровня • призер регионального уровня • призер муниципального уровня	15 баллов 10 баллов 5 баллов 30 баллов 20 баллов 10 баллов	
12	Использование современных образовательных технологий, в том числе и ИКТ	- систематическое использование технологии в режиме дня в различных видах деятельности	10 баллов	
		- эпизодическое использование технологии	5 баллов	
		- данный критерий отсутствует	0 баллов	
		- наличие персональной странички (странички группы) на сайте МДОБУ, работа на ней.	10 баллов	

		- данный критерий отсутствует	0 баллов
13	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена детей) Нарушения зафиксированы	10 баллов  0 баллов
14	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и др.)	До 3 баллов
15	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<b><u>Снимается до 5 баллов</u></b>

**3.10. Критерии оценки эффективности деятельности инструктора по физической культуре и музыкального руководителя и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы:**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значения показателя	Оценка в баллах
1	Посещаемость воспитанниками МДОБУ	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берется у воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: ср. гр. - 82%, ст. гр. - 93%, подгот.гр. - 78%) <u>Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3%</u>		90-100% - <b><u>20 баллов</u></b> 80-89,9% - <b><u>15 баллов</u></b> 70-79,9% - <b><u>10 баллов</u></b> 65-69,9% - <b><u>5 баллов</u></b> ниже 65% - <b><u>0 баллов</u></b>
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма у воспитанников в процессе нахождения ребенка в МДОУ за отчетный период Травматизм зафиксирован		15 баллов  <b><u>Лишение баллов по всем показателям на месяц</u></b>
3	Участие педагога в разработке и реализации ООП	- да - нет		5 баллов 0 баллов
4	Методическая деятельность	- наличие опубликованных методических материалов по распространению передового педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров и т.д. в районе, городе (интернет-публикации не учитываются)		ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов
		- данный критерий отсутствует		0 баллов
		- выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города		ФУ-25 баллов РУ -15 баллов МУ-10 баллов
		- данный критерий отсутствует		0 баллов
5	Работа с документацией	- своевременная сдача документации, правильное оформление		7 баллов
		- данный критерий отсутствует		0 баллов
6	Разработка и реализация дополнительных проектов социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ, отчетная	- Наличие кратковременного или долгосрочного проекта, имеющего утвержденную структуру оформления (бумажный носитель, электронный носитель).	Долгосрочный проект	10 баллов
			Кратковременный проект	5 баллов
			Отсутствие проекта	0 баллов
		- Руководство проектной деятельностью		За каждый 3 балла,

	документация по проекту)	воспитанников в различных видах деятельности	но не более 15 баллов
7	Самообразование	- наличие плана самообразования и его выполнения, проведение занятий для коллег -повышение квалификации не менее 1раза в 3года	5 баллов 3 балла
8	Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках, социально-значимых мероприятиях	За каждого призера (при наличии диплома, сертификата): - на уровне края - на уровне города - на уровне района - на уровне учреждения (интернет-конкурсы не учитываются)	20 баллов 10 баллов 5 баллов 3 балла
9	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими)	- отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей на деятельность педагога - конфликт или жалоба зафиксированы - конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ	7 баллов  0 баллов <b><u>Лишение баллов по всем показателям на месяц</u></b>
		- Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников - проведение для родителей открытых мероприятий - индивидуальное консультирование родителей	10 баллов  3 балла
10	Результативность работы специалиста	Положительная динамика уровня развития дошкольников в течение года (за первое полугодие, за год)	<b>15 баллов</b> – низкий уровень до 10%, высокий более 25%, остальные средний <b>10 баллов</b> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний <b>5 баллов</b> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний
11	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	- Наличие 3х составляющих: • Социальный паспорт семьи • План работы с семьями социального риска • Итоговая аналитическая справка	10 баллов
		- Наличие 2х составляющих: • Социальный паспорт семьи • План работы с семьями социального риска	5 баллов
		- Наличие социального паспорта	3 балла
		- ежемесячное посещение на дому детей из группы риска	5 баллов
12	Участие педагогов в инновационной деятельности	- в реализации инновационных программ и проектов в МДОБУ	10 баллов
		- в конкурсах профессионального мастерства • участник федерального уровня • участник регионального уровня • участник федерального уровня • призер федерального уровня	15 баллов 10 баллов 5 баллов 30 баллов

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• призер регионального уровня</li> <li>• призер муниципального уровня</li> </ul>	20 баллов 10 баллов
13	Использование современных образовательных технологий, в том числе и ИКТ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- систематическое использование технологии в режиме дня в различных видах деятельности</li> <li>- эпизодическое использование технологии</li> <li>- данный критерий отсутствует</li> </ul>	10 баллов  5 баллов 0 баллов
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие персональной странички (странички группы) на сайте МДОБУ, работа на ней.</li> <li>- данный критерий отсутствует</li> </ul>	10 баллов  0 баллов
14	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа и др.)	До 3 баллов
15	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<b><u>Снимается до 5 баллов</u></b>

**3.11.** Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за интенсивность и эффективность работы сотруднику МДОБУ рассматривается Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера в случаях:

- непредставления или несвоевременного представления (без уважительной причины) работником заполненной оценочной карты;
- наличия дисциплинарных взысканий;
- неисполнение должностных обязанностей в полном объеме;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;

**3.12.** Вновь поступившим работникам и работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком (длительного отпуска) стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы, в целях создания оптимальных условий для функционирования учреждения до наступления следующего периода подсчета баллов эффективности устанавливается:

- в размере до 100% от должностного оклада.

#### **4. Порядок и условия премирования работников учреждения**

**4.1.** Премирование работников МДОБУ осуществляется по решению руководителя учреждения совместно с комиссией по распределению стимулирующих выплат, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

**4.2.** Размер премии может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям и не зависит от отработанного времени.

Максимальным размером премия не ограничена.

**4.3.** Перечень премиальных выплат для всех категорий работников:

№ п/п	Основание для установления премии	Размер выплаты
1	Активное участие в подготовке к новому учебному году, к летней оздоровительной кампании.	От 5% или от 200 руб.
2	Выполнение особо важных и срочных работ	От 5% или от 200 руб.

3	Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	От 5% или от 200 руб.
4	Эффективное использование и бережное отношение к вверенным материальным ценностям	От 5% или от 200 руб.
5	Премия к праздничным датам (профессиональный праздник «День учителя», День защитника Отечества, Международный женский день)	От 5% или от 200 руб.
6	Активное участие в городских значимых мероприятиях	От 5% или от 200 руб.
7	Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год):	
	1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	От 5% или от 200 руб.
	2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	От 5% или от 200 руб.
	3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МДОБУ	От 5% или от 200 руб.
	4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МДОБУ	От 5% или от 200 руб.
	5. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	От 5% или от 200 руб.
	6. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ	От 5% или от 200 руб.
8	Премия за качество выполняемых работ (выплачивается единовременно):	
	1. Поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края	До 500%
	2. Награждение орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края	До 300%
	3. Присвоение почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждение знаками отличия Российской Федерации	До 200%
	4. Награждение Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации	До 100%
9	Премия к юбилейным датам - 50,55,60 (мужчины) лет, работникам, проработавшим в ОУ не менее 10 лет	От 5% или от 200 руб.

**4.4.** Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## **5. Порядок оказания материальной помощи**

**5.1.** Из фонда оплаты труда работникам МДОБУ может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

№ п/п	Основание для установления материальной помощи	Размер выплаты
1	- смерть близкого родственника (жена, муж, дети, родители) или работника (в случае смерти работника МДОБУ материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения)	от 3000 руб.

2	- рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка)	от 3000 руб.
3	- вступление в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака)	от 3000 руб.
4	- особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья (при предоставлении медицинских справок, заключений)	от 3000 руб.

**5.2.** Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

**5.3.** Решение о выплате материальной помощи и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

## **6. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего и компенсационного характера**

**6.1.** Виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера пересматриваются перед началом финансового, учебного года;

**6.2.** Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

**6.3.** Выплаты, установленные работнику, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

**6.4.** В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за 2 месяца.

## **7. Заключительные положения**

**7.1.** Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.





Заведующий

М.П. ОУИИ, сад № 49 города Сочи  
Т.Г. Варкентин

Пронумеровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 328  
( Трунов Е.В. ) листов  
(шифрами против «ю»)

государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«**Центр занятости населения города Сочи**»  
город - курорт Сочи  
наименование муниципального образования  
Уведомительная регистрация коллективного договора,  
соглашения Дата 28.08.2023 № 30-А  
А.А. Тауберова  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.