

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения детский сад комбинированного
вида № 49 муниципального образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края

заключенного на 2022 – 2025 годы,
принятого на собрании трудового коллектива
16 декабря 2022 года, протокол № 5.

Уведомительная регистрация проведена
в ГКУ КК ЦЗН города Сочи 20.12.2022 г.,
регистрационный номер 30-А

1. Абзац 1 пункта 2.3.3. раздела II. «Трудовые отношения» коллективного договора дополнить словами «- условия труда на рабочем месте».

2. Абзац 3 пункта 4.1.17. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев».

3. Пункт 6.1.3. раздела VI. «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в следующей редакции: «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течении четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае предусмотренном частью 2 ст. 178 ТК РФ, уволенный работник

вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае предусмотренном частью 3 статьи 178 ТК РФ, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части 2 и 3 ст. 178 ТК РФ) и (или) выплата единовременной компенсации (часть 5 ст. 178 ТК РФ) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством».

4. В графе 5 Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на обеспечение смыывающими и обезвреживающими средствами за счет работодателя» слова «Постановление Минтруда РФ от 17.12.2010 Г. № 1122Н и Постановление Минтруда РФ от 04.07.2003 г № 45» заменить словами «Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н».

От Работодателя:

Заведующий
МДОБУ детский сад № 49
города Сочи



Т.Г. Варкентин

29 декабря 2022 года

От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОБУ детский сад № 49
города Сочи



Я.А. Джугастрин

29 декабря 2022 года

государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»
<i>горно-курорт Сочи</i> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>29.12.2022</u> № <u>30-А</u>
<i>Я.А. Джугастрин</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.