

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МДОУ №49



А. Сергеева
16 года

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МДОУ №49



Т.Г. Варкентин
06 декабря 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения детского сада
комбинированного вида № 49
города Сочи

Принято на общем собрании
трудового коллектива МДОУ
детский сад комбинированного вида
№ 49 города Сочи

Протокол от «06» декабря 2016г. № 8

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения центр детский сад комбинированного вида №49 г. Сочи, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года №1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением администрации города Сочи №2341 от 24.11.2014г. «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 2 февраля 2009 года №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сочи», постановлением Главы города Сочи № 1280 от 23.12.2008г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями), постановлениями администрации города Сочи № 285 от 22.02.2012г., №2225 от 01.10.2013г. и №526 от 26.03.2014г. «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», постановлением администрации города Сочи №663 от 02.03.2015г. «О повышении базовых окладов и ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида №49 г. Сочи (далее МДОУ), включающая базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида №49 г. Сочи (далее – Положение).

1.3. Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения

1.4. Оплата труда работников МДОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией МДОУ.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже уровня 7 500 руб. (согласно ст.1 Федерального закона РФ от 02 июня 2016г. №164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»).

1.9. Оплата труда работников МДОУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.10. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МДОУ не может превышать 40 %.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель МДОУ самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими

изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года в сумме 115 рублей, образует новый оклад.

2.2 Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент
<u>По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений</u>			
<i>1. Учебно-вспомогательный персонал:</i>			
- помощник воспитателя	1 квалификационный уровень	4238	0,00
<i>2. Педагогические работники:</i>			
- музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	1 квалификационный уровень	6723	0,00
- воспитатель, педагог-психолог	3 квалификационный уровень	6723	0,09
- учитель-логопед	4 квалификационный уровень	6723	0,10
<u>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</u>			
- делопроизводитель	1 квалификационный уровень	4168	0,00
<u>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</u>			
- бухгалтер, специалист по охране труда	1 квалификационный уровень	4663	0,00

2.3. Оклады общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4097
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4168
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4238
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4308
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4381
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	4520

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.5. Педагогический стаж работников МДОУ определяется в соответствии с Приложением №5 «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования» и Приложением №6 «Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации» к постановлению администрации города Сочи №2341 от 24.11.2014г. «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 2 февраля 2009 года №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сочи»».

2.6. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются 15 и 30 числа каждого месяца. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3. Оплата труда заместителей руководителя учреждения

3.1. Должностной оклад заместителю заведующего по воспитательно-методической работе устанавливается в размере 90 % от должностного оклада заведующего МДОУ.

3.2 Должностной оклад заместителю заведующего по хозяйственной работе устанавливается в размере 90% от должностного оклада заведующего МДОУ.

3.3. Заместителям заведующего МДОУ устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам МДОУ №49».